# 陞泰科技股份有限公司

# 2025 年永續報告書

# 目錄


| | |
|---|---|
| I. 關於報告書 | 1 |
| 一、 報告書範疇 | 1 |
| 二、 報告書數據測量基準 | 1 |
| 三、 報告書框架 | 1 |
| 四、 報告書管理方式 | 1 |
| 五、 聯絡方式 | 2 |
| II. 關於陞泰 | 3 |
| 一、 公司簡介 | 3 |
| 二、 歷史沿革 | 3 |
| 三、 組織結構 | 4 |
| III. 經營理念 | 6 |
| 一、 公司面 | 6 |
| 二、 客戶與供應商 | 6 |
| 三、 員工面 | 6 |
| IV. 永續治理 | 7 |
| 一、 永續治理架構 | 7 |
| 二、 永續發展策略 | 7 |
| V. 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 一、 董事會運作 | 8 |
| 二、 薪酬政策 | 10 |
| 三、 功能性委員會結構及運作情形 | 10 |
| VI. 利害關係人議合 | 12 |
| 一、 利害關係人類別 | 12 |
| 二、 利害關係人議和摘要 | 12 |
| VII. 重大性分析 | 14 |
| 一、 重大主題辨識 | 14 |
| 二、 重大議題管理方針 | 15 |
| VIII. 治理面 | 18 |
| 一、 經營績效 | 18 |
| 二、 誠信經營 | 19 |
| 三、 風險管理 | 19 |
| 四、 法規遵循 | 20 |
| 五、 資訊安全 | 20 |
| 六、 參與各類社團組織 | 21 |
| 七、 產品責任與客戶服務 | 21 |
| 八、 供應鏈管理 | 21 |

| | |
|---|---|
| IX. 社會面 | 23 |
| 一、 人才發展 | 23 |
| 二、 職業安全及衛生 | 25 |
| X. 環境面 | 26 |
| 一、 氣候變遷 | 26 |
| 二、 能源管理 | 26 |
| 三、 溫室氣體管理 | 26 |
| 四、 永續產品與發展 | 27 |
| 附錄 | 28 |
| 附錄一：GRI 內容索引表 | 28 |
| 附錄二：氣候相關資訊 | 32 |

# I. 關於報告書

陞泰科技股份有限公司(簡稱「陞泰」、「本公司」)希望透過本報告書，與所有利害關係人說明本公司於經濟、環境、社會及企業治理等 ESG 各面向的短中長期策略與成果，分享陞泰在永續策略、實質作為與績效，追求永續循環。

報導期間：自 2025 年 1 月 1 日至 12 月 31 日止。

陞泰每年定期發行永續報告書

現行發行版本：2026 年 7 月

下一發行版本：預計 2027 年 7 月發行

## 一、 報告書範疇

本報告書報導範疇所涵蓋營收約占本公司合併財務報表營收 99%以上，包含財務報告揭露之所有子公司。內容呈現財務、環境與社會面之管理與績效，各章節若因涉及議題相異、資料收集而影響資訊涵蓋邊界，將於內文標註說明。報告書內容若有資訊重編之情形將於各章節中備註說明。

## 二、 報告書數據測量基準

本報告書揭露之各項資料及統計數據係自行統計及調查結果，其中財務數據係經勤業眾信聯合會計師事務所查帳確認。本報告書雖未經外部第三方單位查證，但本公司係依嚴謹的內部控制機制，確保本報告書所有資訊的準確性。

## 三、 報告書框架

本報告書參考以下國內外報告準則編制：

全球永續性報告協會(Global Reporting Initiatives，GRI) GRI 準則(GRI Standards)

永續會計準則理事會(Sustainability Accounting Standards Board，SASB) -「電氣及電子設備行業準則」

氣候變遷相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosure, TCFD)

台灣證券交易所《上市公司編製與申報永續報告書作業辦法》

## 四、 報告書管理方式

本報告書內容由各部門完成初稿，並經彙整後，提報董事會核定後發行。相關編制及驗證作業程序亦納入公司內部控制作業，確保報導具可靠性及符合相關規範。

## 五、 聯絡方式

若您對本報告書之內容有任何疑問或建議，歡迎您與我們聯繫。

總管理處 林敏慧協理

電話：+886-2-26553866 分機 112

信箱：lydia.lin@avtechgroup.com.tw

官方網站：https://www.avtechgroup.com.tw/

# II. 關於陞泰

## 一、公司簡介

陞泰自 1996 年成立以來，以監視防盜系統製造、電子零組件買賣為主要業務，並於 2005 年在臺灣證券交易所上市(股票代碼：8072)。本公司從早期奠定扎實穩固的基礎，於近代仍持續打造多元產品，強化通路布署。

| | |
|---|---|
| 公司名稱 | 陞泰科技股份有限公司 |
| 創立日期 | 1996 年 6 月 26 日 |
| 產業類別 | 電子零組件製造業 |
| 總公司地址 | 台北市南港區三重路 19-11 號 10 樓 |
| 員工人數 | 115 人 |
| 實收資本額 | 新台幣 800,000 仟元 |
| 董事長 | 陳世忠 |
| 總經理 | 陳純平 |

## 二、歷史沿革

民國 85 年　奉准設立，本名陞泰有限公司，資本額為新台幣 5,000,000 元，以監視防盜系統製造、買賣為主要業務。

年底開發出第一部無線攝影機產品。

民國 86 年　開發出公司第一部黑白攝影機，並於七月投入彩色攝影機的研發，從此正式進入 CCTV 市場。

民國 87 年　開發出第一台彩色及黑白四分割處理器。

民國 88 年　開始積極佈局全世界之通路客戶。

民國 89 年　併購樵屋企業股份有限公司為電子零組件代理業務部門。

民國 90 年　推出使用自有 ASIC 四分割處理器 / 圖框處理器。

民國 91 年　成功研發完成硬碟式錄放影機(Digital Video Recorder)。

民國 92 年　公司正式掛牌上櫃。

民國 94 年　公司上櫃轉上市。

開發出全球第一台 16CH MPEG4 DVR。

民國 95 年　自行發展快速球等高階攝影機自動控制技術。

民國 96 年　獲亞洲富比士雜誌評選為 2007 年亞洲 200 大最佳中小企業 (Best Under A Billion)

民國 97 年　公司產品 3G DVR AVD718 得到英國 IFSEC 展白金獎。

將電子零組件代理部門分割予樵屋國際股份有限公司。

民國 98 年　獲亞洲富比士雜誌評選為2008年亞洲200 大最佳中小企業 (Best Under A Billion)

民國 99 年　結合iPhone、BlackBerry、HTC…等手機平台應用開發行動監控系統。

民國 100 年　推出消費型網路攝影機，建構安控消費型通路 know-how。

民國 101 年　NVR 正式出貨，並推出能控制多 NVR 與 IPCam 的智能型 CMS 中央系統。

民國 102 年　雲端 EaZy Networking 發布，邁入 3S(軟體、系統、解決方案)時代。

民國 103 年　IP 安控系統簡易解決方案-Standalone IP System 推出。

民國 104 年　HD CCTV Solution 推出。發展物聯網應用之安控系統。

民國 105 年　推出全系列智慧型紅外線快速球攝影機。

民國 106 年　開發高儲量智慧型獨立(Standalone) DVR/NVR 系統。
延伸安控、物聯網之各種運用。

民國 107 年　進入智能安控產品時代，如人臉辨識、居家控制等。

民國 108 年　進入消費型智能安控市場。

民國 109 年　拓展營運規模，多角化投資。

民國 110 年　引進新產品線，拓展投資佈局。

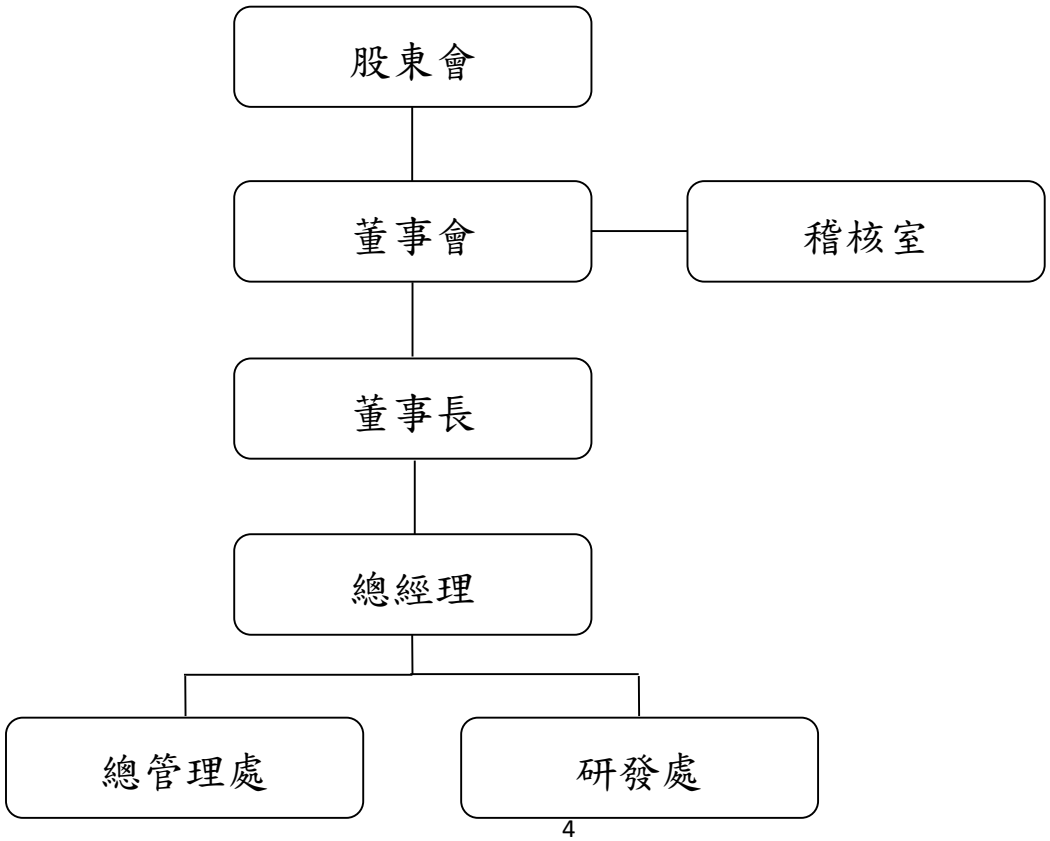
民國 111 年　打造多元產品，強化通路布署。

民國 112 年　多元投資擴增技術應用廣度。

民國 113 年　AI DVR 智慧應用。

民國 114 年　安控產品跨情境應用。

## 三、 組織結構



| 主要部門 | 所　　營　　業　　務 |
| --- | --- |
| 總經理 | 1.訂定中、長程經營目標及發展計劃。<br>2.合約及資料管制核准。<br>3.召開並主持管理審查會議。 |
| 稽核室 | 1.擬訂年度稽核計劃與執行。<br>2.稽核內部控制制度之執行及改善追蹤。<br>3.負責公司業務、生產、行政管理之稽核、異常分析與改善建議。 |
| 總管理處 | 1.資金之企劃、籌措、調度及管理；有價證券之登記保管；現金收支、存匯保管及登記金融機構貸款申請、訂約及清償事項；支票及收據之簽發；綜理會計及稅務等工作。<br>2.系統開發與分析、整合維護；電腦化作業之推展、規劃與執行；維持電腦作業之正常運作；管理公司人力、總務及資產等相關業務。<br>3.原物料及商品之採購作業；存貨倉儲管理作業；國內外進出口業務及出貨作業。 |
| 研發處 | 1.影像擷取、儲存相關產品設計。<br>2.傳送、控制相關產品設計。<br>3.新 IC 相關產品設計。<br>4.機構、傳動相關產品設計。<br>5.產品軟體設計。<br>6.產品測試、應用及導入生產。 |

# III. 經營理念

陞泰科技秉持「誠信、創新、共好」的核心價值，致力於提供高品質、高效能的電子產品解決方案。我們深信企業的永續發展，源自對客戶、員工、股東與環境的長期承諾。面對快速變動的產業環境，陞泰持續強化研發創新能力，推動智慧製造與綠色生產，並落實企業社會責任，為全球電子供應鏈創造穩健、可靠的合作價值。

## 一、 公司面

陞泰科技致力於成為兼具競爭力與責任感的科技企業，因此導入 ISO 9001 品質管理系統與 ISO 14001 環境管理系統，透過制度化的流程控管，確保產品品質穩定、營運效率提升，並有效降低對環境的衝擊。

面對外部市場變動與全球供應鏈風險，我們持續優化內部風險控管與資源調度能力，強化營運韌性。除了專注本業成長，陞泰亦關注企業在社會中的角色與影響，關係人慈善基金會投入社會公益與教育支持計畫，並與在地社區建立良善互動關係。

## 二、 客戶與供應商

陞泰視客戶、供應商為永續夥伴關係中的關鍵一環。我們倡導透明、公平的採購及銷售流程，並鼓勵客戶、供應鏈夥伴共同遵守倫理、勞動人權與環境保護等準則。透過客戶及供應商評估與協同合作機制，我們持續提升整體產業鏈的韌性與永續表現，攜手打造具責任感的產業價值網絡。

## 三、 員工面

員工是陞泰成長的核心動力。我們重視每位同仁的發展與福祉，致力於營造安全、多元與具包容性的工作環境，提供公平晉升機會與持續學習資源。我們相信，唯有培育具使命感與創新思維的團隊，才能在永續轉型的道路上穩健前行，實現企業與員工共榮的願景。

# IV. 永續治理

## 一、 永續治理架構

陞泰為求更加完善公司推動永續發展的組織與層級，於 2024 年成立永續發展委員會，為董事會的功能委員會之一，由董事長、2 位獨董擔任委員，並由董事長擔任主任委員，扮演監督與指導的角色，定期檢視永續策略得進展，並在需要時敦促經營團隊進行調整。永續發展委員會定期向董事會報告成果，檢討永續發展之執行情形。

## 二、 永續發展策略

本公司為實踐企業永續經營的理念，將善盡企業社會責任以達成促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展的願景。

### 1. 永續發展策略面向

| 治理與社會責任 | 低碳經濟發展 | 發展永續環境 |
|---|---|---|
| ● 永續發展委員會運作<br>● 建置有效的公司治理架構<br>● 強化董事會職能 | ● 推動節能減碳<br>● 促進低碳策略轉型 | ● 落實環境保護<br>● 利害關係人倡議 |

# V. 董事會及功能性委員會

## 一、 董事會運作

陞泰董事會為公司治理架構最高治理單位，由 6 位兼具多元性及公司發展所需之專業背景董事所組成，並於董事會轄下成立審計委員會及薪資報酬委員會，由全體獨立董事組成，擔負公司營運及監督之責。

本公司於 2024 年 6 月 19 日股東常會選出第十屆董事，設有 4 席獨立董事，任期 3 年，自 2024 年 6 月 19 日起至 2027 年 6 月 18 日止。

本公司目前至少每季召開一次董事會，由公司經營階層向董事會報告經營績效，並由董事會決定未來的經營方針及重大政策。2025 年共計召開 4 次董事會，實際出席率達 100%。

董事會之運作情形，請詳見陞泰 2025 年度年報。

### 1. 董事會多元化

依本公司「公司治理實務守則」第二十一條之規定，董事會成員組成應考量多元化，並普遍具備執行職務所必須之知識、技能及素養。為達到公司治理之理想目標，董事會整體應具備之能力如下：

(1) 營運判斷能力。
(2) 會計及財務分析能力。
(3) 經營管理能力。
(4) 危機處理能力。
(5) 產業知識。
(6) 國際市場觀。
(7) 領導能力。
(8) 決策能力。

董事會成員多元化落實情形如下：

| 董事姓名 | 國籍 | 性別 | 年齡 | | | 獨立董事任期資 | | | 兼任員工 | 核心項目 | | | | | | | | 產業/工作領域 | | | | 專長 | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | 41至50歲 | 51至60歲 | 61至70歲 | 3年以下 | 3至9年 | 9年以上 | | 營運判斷能力 | 會計及財務分析能力 | 經營管理能力 | 危機處理能力 | 產業知識 | 國際市場觀 | 領導能力 | 決策能力 | 金控、銀行、保險 | 資訊、電信、媒體 | 製造、投資、其他 | 律師、會計師、講師 | 經營管理 | 研發與製造 | 財務與會計 | 法務 | 業務與行銷 |
| 俊宜投資(股)有限公司代表人陳世忠 | 中華民國 | 男 | | | V | | | | V | V | V | V | V | V | V | V | V | | | V | | V | | | | V |
| 黃俊儒 | 中華民國 | 男 | | | V | | | | | V | V | V | V | V | V | V | V | | | V | | V | | | | V |
| 王志銘 | 中華民國 | 男 | | V | | | | V | | V | V | V | V | V | V | V | V | | | V | | V | | V | V | |
| 鍾金凌 | 中華民國 | 女 | | V | | | V | | | V | V | V | V | V | V | V | V | | | V | | V | | V | V | |
| 陳永昇 | 中華民國 | 男 | | V | | V | | | | V | V | V | V | V | V | V | V | | V | | V | V | V | | | |
| 蘇冠豪 | 中華民國 | 男 | V | | | V | | | | V | V | V | V | V | V | V | V | | V | V | | V | V | | | V |

### 2. 董事會績效評估

為建立績效目標以加強董事會運作效率，本公司依照「董事會績效評估辦法」，每年至少執行一次內部董事會績效評估，包含整體董事會、個別董事會成員及功能性委員會之績效評估，評估結果作為選舉獲提名董事時之參考依據。

### 3. 利益衝突管理

為確保董事會督導之獨立性，董事對於會議事項，與其自身或其代表之法人有利害關係者，相關董事均應進行利益迴避，不得加入討論及表決，相關董事姓名、重要內容說明及迴避情形均載明於會議紀錄。

至於其他利害關係人之交叉持股狀況或具有控制力股東或關係人之揭露均在公開資訊觀測站中逐一揭露。

## 二、 薪酬政策

本公司董事之報酬由董事會依公司章程之授權依董事對公司營運參與程度及貢獻價值，並參酌國內外同業水準發放。如公司有獲利時，由董事會依公司章程之規定，決議董事酬勞金額。獨立董事為審計委員會成員，除給付一般董事之酬金外，考量其所負之職責、承擔風險及投入時間，另酌訂不同之合理酬金。

## 三、 功能性委員會結構及運作情形

### 1. 審計委員會

審計委員會負責協助董事會執行監督職責及行使證券交易法、公司法及其他法令規定之職權。審計委員會定期與公司之簽證會計師進行交流並就簽證會計師之選任、獨立性及績效進行審核。同時，公司內部稽核人員會依據年度稽核計畫定期向審計委員會提報稽核彙總報告。

本公司審計委員會由全體獨立董事組成，4 名獨董皆符合「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」規定之專業、工作經驗、獨立性及兼任獨董家數等資格條件。

審計委員會之運作情形，請詳見陞泰 2025 年度年報。

### 2. 薪資報酬委員會

為落實公司治理，並健全董事及經理人員薪酬制度，薪酬委員會由本公司全體獨立董事組成。主要職責為協助董事會制定並定期檢討評估董事、經理人薪資報酬之政策、制度及標準。

薪酬委員會之運作情形，請詳見陞泰 2025 年度年報。

## 3. 永續發展委員會

為求更加完善公司推動永續發展的組織與層級，於 2024 年成立永續發展委員會，由董事長、2 位獨董擔任委員，並由董事長擔任主任委員，扮演監督與指導的角色，定期檢視永續策略得進展，並在需要時敦促經營團隊進行調整。永續發展委員會定期向董事會報告成果，檢討永續發展之執行情形。

永續發展委員會之運作情形，請詳見陞泰 2025 年度年報。

# VI. 利害關係人議合

陞泰擬定利害關係人溝通運作機制，重視利害關係人的溝通，為企業當責的首要任務，獲取回饋與意見，及時修正永續做法，展現社會影響力。

## 一、 利害關係人類別

| | |
|---|---|
| 客戶 | 提供全方位服務，以促進自身及客戶之成長，並達成永續經營。 |
| 員工 | 提供具市場競爭力的薪酬福利及多元的學習環境，讓優秀同仁一展長才，提升公司營運績效與效率。 |
| 投資者 | 透明地揭露營運資訊，展現公司營運成效，以增進投資人的支持，穩定資金並創造投資價值。 |
| 供應商 | 推動經濟、社會與環境面各類合作計畫，以共同提升供應鏈的整體價值。 |
| 政府機構 | 致力成為永續發展的企業，積極參與溝通並提供意見供政策擬訂參考。 |
| 社區/非營利組織 | 藉由持續的溝通與共同合作，攜手提升社會正面影響力。 |

## 二、 利害關係人議和摘要

| 對象 | 溝通方式 | 關注議題 |
|---|---|---|
| 客戶 | 客戶會議<br>消費者服務平台 | 產品責任與客戶服務<br>資訊安全與隱私保護<br>誠信經營<br>新市場開發 |
| 員工 | 性騷擾暨不法侵害投訴<br>部門會議<br>福委會 | 人才培育與發展<br>人才吸引與員工福利<br>勞資關係<br>健康職場 |
| 投資者 | 股東大會<br>財務年報<br>法人說明會<br>公開資訊觀測站重大訊息 | 風險管理<br>經營績效<br>誠信經營<br>公司治理 |
| 供應商 | 問卷調查<br>供應商管理系統<br>供應商交流參訪 | 綠色採購<br>供應鏈管理<br>永續產品與發展<br>研發與創新 |

| 對象 | 溝通方式 | 關注議題 |
| --- | --- | --- |
| 政府機構 | 主管機關舉辦之法規公聽會<br>公文往來 | 法規遵循<br>溫室氣體管理<br>水資源管理<br>廢棄物資源化 |
| 社會 | 參與外部協會運作<br>公司網站 ESG 專區 | 社會參與及社會回饋<br>空氣汙染物管理氣候變遷行動<br>綠色產品 |

# VII. 重大性分析

各部門對永續發展議題之調查，主依照日常營運中與利害關係人之互動與交流，並訂定潛在重大主題清單如下：

| 面向 | 永續議題 |
|---|---|
| 營運 | 研發與創新 |
| 營運 | 新市場開發 |
| 環境 | 永續產品與發展 |
| 環境 | 氣候變遷行動 |
| 環境 | 溫室氣體管理 |
| 環境 | 水資源管理 |
| 環境 | 綠色產品 |
| 環境 | 綠色採購 |
| 環境 | 廢棄物資源化 |
| 環境 | 空氣汙染物管理 |
| 社會 | 人才培育與發展 |
| 社會 | 健康職場 |
| 社會 | 人才吸引與員工福利 |
| 社會 | 勞資關係 |
| 社會 | 社會參與及社會回饋 |
| 治理 | 供應鏈管理 |
| 治理 | 產品責任與客戶服務 |
| 治理 | 公司治理 |
| 治理 | 誠信經營 |
| 治理 | 經營績效 |
| 治理 | 資訊安全與隱私保護 |
| 治理 | 風險管理 |
| 治理 | 法規遵循 |

## 一、 重大主題辨識

| 面向 | 永續議題 | 對應 GRI 主題/自訂主題 |
|---|---|---|
| 環境 | 永續產品與發展 | GRI 305 排放 |
| 環境 | 氣候變遷行動 | GRI 307 環境法規 |
| 環境 | 溫室氣體管理 | GRI 302 能源 |
| 社會 | 人才培育與發展 | GRI 404 訓練與教育 |
| 社會 | 健康職場 | GRI 403 職業安全衛生 |
| 治理 | 經營績效 | GRI 201 經濟績效 |
| 治理 | 誠信經營 | GRI 419 社會經濟法規遵循 |

| 面向 | 永續議題 | 對應 GRI 主題/自訂主題 |
|---|---|---|
| 治理 | 風險管理 | 自訂主題 |
| 治理 | 資訊安全與隱私保護 | GRI 418 客戶隱私 |
| 治理 | 產品責任與客戶服務 | GRI 301 物料<br>GRI 416 客戶健康與安全 |
| 治理 | 供應鏈管理 | GRI 204 採購實務<br>GRI 308 供應商環境評估<br>GRI 414 供應商社會評估 |

公司治理面，乃是許多利害關係人關注的焦點，故經營績效、誠信經營及風險管理列為本公司永續發展重大主題。另本公司為電子零組件的通路及製造廠商，供應鏈管理、產品責任與客戶服務及資訊安全與隱私保護，亦是對本公司經營績效造成衝擊的重大因素，故列為本公司永續發展重大主題。

公司的運作主要依靠員工的合作，員工之安全及其職涯發展，對公司及員工皆為重要之課題。因此人才培育與發展、健康職場列為本公司永續發展重大主題。

本公司為落實減碳目標、掌握氣候相關風險及發展低碳機會，及市場與客戶永續議題提高，將永續產品與發展、氣候變遷行動、溫室氣體管理列為本公司永續發展重大主題。

## 二、 重大議題管理方針

| 重大主題 | 影響與衝擊 | 政策/策略 | 管理機制 | 預防及補救措施 |
|---|---|---|---|---|
| 永續產品與發展 | 正面：可累積專利優勢，突顯創新價值。<br>負面：綠能產品開發技術較高，產品成本增加 | 研發處進行各式綠能產品的開發，已達成節能減碳的目標。 | 定期評估投入之相關研發經費與其效益，並進行相關進度追蹤。 | 加強與客戶間的合作，持續研發及設計，推出綠色產品 |
| 氣候變遷行動 | 正面：民眾環保意識提升，綠能產品接受度提高。<br>負面：環保法規標準逐漸加嚴，可能增加公司營運成本。 | 擬定永續策略，逐步完成短中長期目標。 | 提出環境管理方案，尋求生產製程原物料減量 | 不定期周邊環境巡檢，降低對環境之汙染。 |
| 溫室氣體管理 | 正面：透過減少溫室氣體排放，有助於緩解氣候 | 掌握氣候相關風險、發展低碳機 | 依照金管會要求之進度，進行溫 | 持續關注國內外政策法令與客戶期待，導 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 變遷。<br>負面：面對碳價格上升及排放限制，可能增加公司額外成本。 | 會，以強化商業競爭力。 | 室氣體盤查及確信。 | 入相關淨零作為。 |
| 人才培育與發展 | 正面：降低人力流動率，有助於經驗之傳承。<br>負面：少子化因素嚴重，可能導致經驗傳承出現斷層。 | 提升工作環境及更具競爭力之薪資結構，吸引人才留任。 | 設立職工福利委員會，為同仁規劃並提供各項福利。 | 掌握外部環境及同業之薪酬水準，逐步建置完善且具競爭力的薪酬與福利。 |
| 健康職場 | 正面：提供同仁身心靈保護，著向永續職場。<br>負面：若有緊急事件發生，可能危害員工之安全。 | 落實風險控制，透過各廠之行為準則，降低職業災害之發生機率。 | 每年實施員工健康檢查，關懷員工健康，提供友善職場。 | 定期實施消防巡檢及檢查各項安全設施，落實防災工作。 |
| 經營績效 | 正面：提升品牌知名度、提高公司營收。<br>負面：依照大環境改變，可能影響公司獲利 | 積極打造多元產品，增加通路布署。 | 管理階層負責經營績效計畫及執行，並由審計委員會、董事會及股東會監督。 | 持續關注國際趨勢因應市場狀況調整營運方向。 |
| 誠信經營 | 正面：董事及經理人均有豐富領導、決策、危機處理等能力及專業背景，可給予公司之經營提出良好之建議<br>負面：違反商業道德行為將對公司營運與聲譽造成重大衝擊。 | 建立與實施生態行為準則與管理秩序。 | 參與公司治理評鑑與完善資訊揭露。 | 推動及優化各項管理制度，並避免發生違反商業誠信行為之案例。 |
| 風險管理 | 正面：透過鑑別及其因應措施，強健企業體質。 | 依照內部控制制度，進行日常營運 | 向董事會及永續發展委員會報告風 | 建置專業化之風險管理運作模式。 |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | 負面：全球政經局勢、氣候與環境變化，可能帶來公司營運挑戰。 | 作業與風險控管。 | 險觀禮運作情形。 | |
| 資訊安全與隱私保護 | 正面：建立資安異常事件應變及復原作業流程，以期能迅速排除資安事件，降低影響範圍及程度。<br>負面：若有資安事件發生，可能造成公司財務損失。 | 訂定資通安全作業程序，確保資通系統重要資訊之機密性、完整性及可用性。 | 稽核每年度督導資訊循環。 | 建立資安事件管理規範及通報程序，持續更新防火牆並要求定期更新密碼，另提升員工對於資通安全的認知與觀念。 |
| 產品責任與客戶服務 | 正面：提供客戶穩健之產品，以滿足客戶需求。<br>負面：多變的市場與競爭激烈之產業環境，可能使客戶流失。 | 提供客戶誠信與品質服務，以維護良好關係。 | 定期招開業務會議，以客戶需求為導向。 | 建立完善之客戶關係管理服務機制。 |
| 供應鏈管理 | 正面：與供應商共同研究並開發綠色產品，達成雙贏局面。<br>負面：環保零件廠商選擇價少，易有缺料風險。 | 定期針對供應商做評鑑。 | 定期招開管理會議，依照各單位目標及執行情形採取相關管理措施。 | 依照訂單並配合專案調整採購策略，積極庫存去化，以維持穩定營運成果。 |

# VIII. 治理面

公司須有高度的風險意識，才能管理持續經營及永續發展所面臨的各項衝擊及風險，故陞泰近年來積極投入公司治理機制的強化與改善，包含法令遵循及董事會各項職能之提升，未來將持續完善公司治理之架構，以健全公司之經營體制。

## 一、 經營績效

陞泰以永續經營為理念，秉持積極創新及誠信務實，致力於財務資訊揭露透明，並每年舉辦一次法人說明會及股東會。打造多元產品及擴增技術應用廣度，同時持續優化供應鏈管理，整合各領域創新能力。

### 1. 財務狀況比較分析

財務狀況比較分析表

單位：新台幣仟元

| 年度<br>項目 | 113 年度 | 114 年度 | 差異 | |
|---|---|---|---|---|
| | | | 金額 | 比率 |
| 流動資產 | 1,628,205 | 1,648,208 | 20,003 | 1.23% |
| 不動產、廠房及設備 | 702,389 | 695,827 | -6,562 | -0.93% |
| 其他資產 | 293,800 | 299,294 | 5,494 | 1.87% |
| 資產總額 | 2,624,394 | 2,643,329 | 18,935 | 0.72% |
| 流動負債 | 212,495 | 220,962 | 8,467 | 3.98% |
| 非流動負債 | 41,377 | 34,110 | -7,267 | -17.56% |
| 負債總額 | 253,872 | 255,072 | 1,200 | 0.47% |
| 歸屬於母公司業主之權益 | 2,285,135 | 2,298,698 | 13,563 | 0.59% |
| 股本 | 800,000 | 800,000 | 0 | 0.00% |
| 保留盈餘 | 1,467,685 | 1,477,693 | 10,008 | 0.68% |
| 其他權益 | -111 | 3,444 | 3,555 | -3202.70% |
| 非控制權益 | 85,387 | 89,559 | 4,172 | 4.89% |
| 股東權益總額 | 2,370,522 | 2,388,257 | 17,735 | 0.75% |
| 重大變動項目說明：<br>1.其他權益總額因評價金融資產而增加。 | | | | |

經營績效比較分析表

單位：新台幣仟元

| 年　度<br>項　目 | 113 年度 | 114 年度 | 增（減）<br>金額 | 變動比例% |
|---|---|---|---|---|
| 營業收入<br>淨額 | 938,840 | 1,284,133 | 345,293 | 36.78% |
| 營業成本 | 777,253 | 1,072,652 | 295,399 | 38.01% |
| 營業毛利 | 161,587 | 211,481 | 49,894 | 30.88% |
| 營業費用 | 152,442 | 150,762 | -1,680 | -1.10% |
| 營業損益 | 9,145 | 60,719 | 51,574 | 563.96% |
| 營業外收入及支出 | 126,819 | 49,377 | -77,442 | -61.06% |
| 稅前淨利 | 135,964 | 110,096 | -25,868 | -19.03% |
| 本期淨利 | 110,529 | 101,692 | -8,837 | -8.00% |
| 本期其他綜合損益 | 3,019 | 5,208 | 2,189 | 72.51% |
| 本期綜合損益總額 | 113,548 | 106,900 | -6,648 | -5.85% |
| 淨利歸屬於母公司業主 | 100,178 | 88,994 | -11,184 | -11.16% |
| 淨利歸屬於非控制權益 | 10,351 | 12,698 | 2,347 | 22.67% |
| 增減比例變動分析說明：<br>營業外收入及支出因美金兌換損失增加，使得兩期比較變動率較大。 | | | | |

## 二、 誠信經營

陞泰持續精進公司治理制度，包含保障股東權益、發揮審計委員會功能、強化董事會運作、提升資訊透明度，促進健全經營。為使董事發揮職能，陞泰已投保董事責任險，讓董事權責合理化，為股東創造最大利益。

陞泰重視組織整體之信譽，並致力於維持最高道德標準及專業能力，強調穩健經營、守法治理，杜絕任何不誠信及違反法令行為，實踐企業社會責任，以促進經濟、社會與環境生態之平衡及永續發展。

陞泰已制訂「公司誠信經營守則作業程序」及「董事及經理人道德行為準則」等規範，聲明公司對於道德誠信的重視，適用範圍包含子公司、董事、經理人、員工等全體公司成員。

## 三、 風險管理

陞泰重視風險管理之經營策略與企業文化，持續掌握內外部環境及產業變化，確保有效應對挑戰，實現營運持續穩定，保障利害關係人之權益。各部門對風險管理之相關權責如下表：

| 部門單位 | 風險管理權責 |
|---|---|
| 董事會 | 確保政策有效性、總體資源分配 |
| 高階管理階層 | 執行董事會決議方向、各項政策訂定、重大案件決策 |
| 稽核室 | 擬定年度稽核計畫、規章制度整合 |
| 總管理處 | 財務風險評估、法令依循、人力資源配置、資訊維護及執行安全等相關事宜 |

### 1.關鍵風險與因應對策

| 主要風險 | 風險項目 | 管控策略與機會發展 |
|---|---|---|
| 財務 | 通貨膨脹 | 積極觀察市場狀況，針對成本及營運支出做有效控管，以減緩對營運衝擊，避免虛盈實虧之現象。 |
| 人才 | 人才短缺 | 盤點人力需求，並提供員工多元的溝通管道、具競爭力的薪資福利及舒適安全的工作環境。 |
| 原料 | 缺料 | 積極實踐全球多角化布局，針對供應商亦有效管理，降低近、銷貨過度集中之風險。 |
| 資訊 | 資訊安全 | 制定明確電腦化資訊系統處理作業並落實相關控制活動，並提升資安政策。 |
| 環境 | 氣候變遷 | 推動碳盤查並定期查核、執行節能減碳專案、研發低耗能產品。 |

## 四、 法規遵循

本公司營運管理上重視法規遵循，並掌握各主管機關法令之最新資訊，鼓勵同仁參加相關法規宣導、草案說明會等，致力於遵循政府之政策，善盡企業對社會應盡之責任。2025 年各營運據點皆無發生經濟、環境與社會相關重大罰款事項。

## 五、 資訊安全

本公司為維護資訊的機密性、完整性及可用性，並以打造持續改善的資通安全環境為目標，於 2023 年 11 月訂定資通安全作業程序，並設有資安長推動各項資訊安全管理業務，並接受稽核室年度查核的督導，確保公司營運安全。2025 年各營運據點皆無發生重大資訊安全事件。

### 1. 資訊安全政策

(1) 維持各資訊系統持續運作。
(2) 防止駭客、各種病毒入侵及破壞。
(3) 防止人為意圖不當及不法使用。
(4) 防止機敏資料外洩。
(5) 維護實體環境安全。
(6) 定期執行資安稽核作業，確保資訊安全落實執行。

## 六、 參與各類社團組織

陞泰參與之組織/公會

| | |
|---|---|
| 台灣智慧安防工業同業公會 | ONVIF 協會 |
| SD 協會 | HDMI 協會 |

## 七、 產品責任與客戶服務

### 1. 產品責任

陞泰主要產品為監視設備及電子零組件，重視產品品質，從原物料採購、研發設計到生產製造，持續進行品質改善與預防。原物料方面，設有 IQC 進行抽樣檢驗以確保物料品質。產品生產由生產人員自主進行品質管理，以即時掌握製程品質，確保送到客戶手中的產品品質合格且良好。

### 2. 客戶服務

本公司主要服務客戶為國內、外電子產業、半導體產業等相關事業單位，從接單、產品開發到出貨，提供全面且完善的客戶關係管理服務機制，並建置 CRM 客戶關係管理平台，即時掌握客戶需求與關係管理。

本公司生產之產品並未被禁止於特定市場銷售，也未發生質疑或有爭議性產品之銷售情勢。2025 年各項產品推廣行銷活動，未發生違反相關法規之事件。

### 3. 客戶隱私保護

為確保業務往來所掌握的客戶機密資訊能備妥善的保護，本公司保證所有相關方的資訊機密安全。同時規範在收集、存儲、處理、傳輸和共用個人資訊時，必須遵守與隱私和資訊安全有關的法規。2025 年陞泰未收到侵犯客戶隱私或遺失客戶資料有關的投訴。

# 八、 供應鏈管理

供應商為企業營運之重要資源，期望原物料供應商能持續滿足公司經營策略及作業需求，並共同善盡企業社會責任。

## 1. 供應商管理

本公司於供應商合作前，慎選業界知名且具有永續經營能力之廠商為合作對象，定期檢視供應商之供貨品質、交貨期間、價格及服務等是否符合要求，以確保供貨穩定無虞。並致力於與國內、外供應商維持長期合作關係，共同建立穩定發展之永續供應鏈。

採購人員依據品質、交期、協調性等三個面向對採購廠商進行評比，並定期輸入 ERP 系統，作為採購對策參考。

## 2. 支持在地採購

追求供應鏈穩定與在地化，除縮短交期、降低運輸與市場價格波動風險，更可照顧本地企業、促進地方繁榮。因應公司營運需求，陞泰在地採購家數與金額每年進行滾動調整。

# IX. 社會面

## 一、 人才發展

本公司視員工為重要資產，除了提供優良之辦公環境與完善的員工福利，並致力於維護員工人權、個人隱私及性騷擾防治等，提供公平且具競爭力的薪酬，重視與員工的承諾，並在充滿變局的產業大浪中，保有人才永續的競爭力。

### 1. 人權承諾

陞泰承諾遵守國家勞動法規及其他適用的行業標準，並持續改善全體員工之工作環境條件與員工福利。

本公司人權政策，針對以下議題進行保障：

(1) 無歧視之對待

確保員工在招募、報到、執行業務、升遷、任用、報酬、離職等各項過程中，定期對職場進行評估，降低職場霸凌發生。

(2) 性騷擾防治

提供性騷擾防範信箱，並推出相關政策與措施，促進性別工作平等的工作環境。

(3) 禁用童工

本公司遵守勞動基準法相關規定，禁止使用未滿 16 歲者從事勞動工作。

(4) 禁止強迫勞動

不強迫員工工作超過法令規定之每日最高勞動時間，並遵守加班工資的要求或補償。

(5) 開放之溝通管道

於新進人員教育訓練時說明各項反映管道，如意見箱、電子信箱、電話等，促進勞資雙方良性互動，維護職場和諧。

### 2. 勞資關係

(1) 員工福利措施：本公司基於鼓勵工作士氣，提高工作效率，凝聚員工向心力，建立安定之工作環境，特針對員工需求，於民國八十九年三月成立陞泰科技股份有限公司職工福利委員會，推動多項旅遊活動等員工福利措施，以培養員工與公司一體共存共勞之觀念，共創和諧之勞資關係。

(2) 退休制度：本公司依「勞動基準法」訂定之員工退休辦法，係屬確定給付退休辦法，依該辦法規定，員工退休金之支付，係依據服務年資及退休時之基本薪資計算；退休金新制則按月提撥 6%存入員工相關戶頭。

(3) 勞資協議情形：本公司勞資關係和諧，無勞資糾紛，故無勞資協議之情形。

(4) 多元包容：本公司以平等雇傭為原則，不因種族、國及、年齡、性別、婚姻狀態、政治立場、宗教信仰等有差別待遇或歧視，並保障原住民、婦

女、移工、契約人員與殘疾人士等弱勢團體或邊緣化團體的勞動權利。員工晉用、薪資、晉升及報酬係依據其職務類別、學經歷、專業知識及技術、專業年資經驗及個人績效表現而定，不因年齡、性別、種族等因素而有所差異。

(5) 提供性別友善環境：設有哺乳室及提供產檢、陪產檢及育嬰假等友善孕育假期，照顧員工的身心狀況與需求。

(6) 員工教育訓練與進修：本公司將員工視為企業最重要的資產，對員工的成長與發展高度重視，因此鼓勵同仁進修並提供補助。

## 3. 人力及薪資結構

2025 年 12 月底本公司員工(含外國籍)正職員工。高階管理階層皆為當地(具台灣國籍者)居民。

員工人數

| 年度 | | 114 年度 |
|---|---|---|
| 員工人數 | 製造人員 | 50 |
| | 研發人員 | 21 |
| | 業務人員 | 20 |
| | 管理人員 | 24 |
| | 合計 | 115 |
| 平均年齡 | | 43 |
| 平均服務年資 | | 11 |
| 學歷分布比率 | 博士 | - |
| | 碩士 | 7% |
| | 大學 | 46% |
| | 專科 | 11% |
| | 高中 | 31% |
| | 高中以下 | 5% |

關於本公司非擔任主管職務之全時員工薪資平均數、中位數，及前二者與前一年度之變動情形，請詳公開資訊觀測站「非擔任主管職務之全時員工薪資資訊」https://mops.twse.com.tw/mops/#/web/t100sb15。

## 4. 健全的退休制度

為保障同仁未來退休生活，陞泰依循勞動基準法、勞工退休金條例等規定，分別提撥退休金至台銀信託專戶及同仁個人專戶，每年也會主動聘用精算公司協助盤點當年度退休準備金專戶餘額是否充足，以確保同仁權益。

### 5. 團體協約

陞泰積極建構多元化且暢通的溝通管道，定期與同仁交流，傾聽同仁聲音，以溝通連結員工與公司，強化和諧之勞資關係。

因無公會，陞泰以每季勞資會議方式進行溝通，且所有員工皆有簽署工作契約，明定勞資雙方權利義務關係。

### 6. 人才培育與發展

本公司重視員工教育訓練，鼓勵員工多元學習，希望藉由各項訓練課程可以強化員工專業技能及強化公司經營體質。

## 二、 職業安全及衛生

安全為企業經營的首要，唯有提供員工安全衛生的工作環境，才能保持公司競爭力與提升企業形象。

### 1. 安全健康場域

本公司環境安全目標如下：

(1) 提供安全工作條件及環境，保障員工安全及健康。

(2) 遵守相關安全衛生與環保法令，善盡企業社會責任。

(3) 持續性稽核與管理，降低在產品活動及服務過程中引起的環境汙染及危害員工安全之風險。

(4) 暢通溝通流程，以展現對環境改善之決心。

### 2. 危害辨識與風險評估

本公司已宣導，若發生緊急事故時，應自行停止作業，退避至安全場所，並立即向直屬主管報告。當災害事故原因調查完成後，通報該單位主管，以進行後續改善及防範傷害之措施，同追蹤改善對策之有效性及進度。

2025 年度本公司無發生職業災害。

# X. 環境面

## 一、 氣候變遷

全球暖化議題受到各界重視，各國紛紛宣示 2050 年淨零碳排之目標，本公司將進行全員參與、珍惜資源、保護環境，致力於因應氣候變遷、極大化能資源使用效益，減緩氣候衝擊帶來之風險。

氣候變遷對公司的機會跟風險參考年報 P.26

## 二、 能源管理

本集團使用的能源主要為外購電力及車用汽油，目前並無使用再生能源，2025 年能源消耗總量為 3,261.72 GJ，能源密集度為 2.54，未來將致力於能源管理，使能源使用效率逐步提升。

| 能源種類 | | 單位 | 2025 年 |
|---|---|---|---|
| 非再生燃料 | 汽油 | 公升(L) | 2,438.26 |
| | | GJ | 79.63 |
| 購買使用(外購) | 外購電力 | 度(kWh) | 883,712.83 |
| | | GJ | 3,182.09 |
| 能源總消耗量 | | GJ | 3,261.72 |
| 組織特定度量值 | | 合併營收(新台幣百萬元) | 1,284 |
| 能源密集度 | | 能源總消耗量(GJ)/組織特定度量值(合併營收新台幣百萬元) | 2.54 |

註：

1. 能源使用量已換算為十億焦耳(GJ)，各類能源熱值轉換係數依據 2023 年台灣經濟部能源署之能源產品單位熱值表。汽油 1 公升=7,800 kcal、電力 1 度=860 kcal、1 kcal=4.187 KJ；1KJ=$10^{-6}$GJ。
2. 本數據統計自台電用電資料及油品採購紀錄，無任何估算值。
3. 2025 年數據統計範圍：陞泰科技股份有限公司南港辦公室、樵屋國際股份有限公司汐止辦公室及陞泰科技股份有限公司三重工廠。
4. 2025 年無使用再生能源及無出售能源。
5. 能源密集度=能源總消耗量(GJ)/組織特定度量值(合併營收新台幣百萬元)

## 三、 溫室氣體管理

本公司已規畫將進行每年之溫室氣體盤查作業，並由外部查證單位認證當年度溫室氣體排放量及主要造成溫室氣體之排放來源後，採取是當措施以改善公司溫室氣體排放情形。

1. 溫室氣體排放統計

| 項目 | 單位 | 2025 年 |
|---|---|---|
| 範疇一 | 公噸 $CO_2e$ | 16.9 |
| 範疇二 | 公噸 $CO_2e$ | 412.69 |
| 總排放量(範疇一+二合計) | 公噸 $CO_2e$ | 429.59 |
| 組織特定度量值(合併營收) | 新台幣百萬元 | 1,284 |
| 溫室氣體排放強度 | 公噸 $CO_2e$/組織特定度量值(合併營收新台幣百萬元) | 0.33 |

註：

1. 陞泰科技依循環境部發布之溫室氣體排放量盤查作業指引，由公司自行盤查計算，並未經第三方外部查證。
2. 盤查溫室氣體數據以營運控制之方式進行計算，2025 年盤查邊界為陞泰科技股份有限公司南港辦公室、樵屋國際股份有限公司汐止辦公室及陞泰科技股份有限公司三重工廠。
3. 範疇一的統計範疇：公務車用汽油(移動源)、冷氣等其他設備，所包含的溫室氣體種類為 $CO_2$、$CH_4$、$N_2O$、HFCs。
4. 範疇二的統計範疇：來自台灣電力公司之用電量，所包含的溫室氣體種類為 $CO_2$。
5. 電力排碳係數引用環境部能源署公告之 2025 年電力排放係數=0.467 公斤 $CO_2e$/度進行計算。
6. 計算方法為活動數據x排放係數xGWP 值；排放係數值引用環境部 2024 年 2 月公告之「溫室氣體排放係數」、經濟部能源署電力排碳係數；GWP 值採用 IPCC 公布的第六次評估報告。
7. 溫室氣體排放強度=總排放量(範疇一+範疇二)/組織特定度量值(新台幣百萬元)，所包含的溫室氣體種類為 $CO_2$、$CH_4$、$N_2O$、HFCs。

# 四、 永續產品與發展

本公司因應全球環境保護之趨勢與需求，在產品設計與服務解方納入循環創新思維，並摒棄使用有害材料，促進價值鏈系統性合作，並跨足 AI 數據等領域，為產品生命週期個階段創造減碳機會。

本公司除持續開發符合市場需求之新產品，於開發產品設計時是否進行原料減量、使用再生原料及節能設計等規劃評估，並致力於持續改善，提升產品效能並降低物料耗損。

# 附錄

## 附錄一：GRI 內容索引表

| GRI 準則 | 揭露項目 | 章節 | 頁碼 |
|---|---|---|---|
| GRI 2：一般揭露 2021 | | | |
| 1.組織及報導實務 | | | |
| 2-1 | 組織詳細資訊 | 關於報告書 | 1 |
| 2-2 | 組織永續報導中包含的實體 | 關於報告書 | 1 |
| 2-3 | 報導期間、頻率及聯絡人 | 關於報告書 | 1 |
| 2-4 | 資訊重編 | NA | NA |
| 2-5 | 外部保證/確信 | NA | NA |
| 2.活動與工作者 | | | |
| 2-6 | 活動、價值鏈和其他商業關係 | 關於陞泰 | 3 |
| 2-7 | 員工 | 人才發展 | 23 |
| 2-8 | 非員工的工作者 | NA | NA |
| 3.治理 | | | |
| 2-9 | 治理結構及組成 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-10 | 最高治理單位的提名與遴選 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-11 | 最高治理單位的主席 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-12 | 最高治理單位於監督衝擊管理的角色 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-13 | 衝擊管理的負責人 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-14 | 最高治理單位於永續報導的角色 | 永續治理 | 7 |
| 2-15 | 利益衝突 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-16 | 溝通關鍵重大事件 | NA | NA |
| 2-17 | 最高治理單位的群體智識 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-18 | 最高治理單位的績效評估 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-19 | 薪酬政策 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-20 | 薪酬決定流程 | 董事會及功能性委員會 | 8 |
| 2-21 | 年度總薪酬比率 | 人才發展 | 23 |
| 4.策略、政策與實務 | | | |
| 2-22 | 永續發展策略的聲明 | 永續治理 | 7 |
| 2-23 | 政策承諾 | 人才發展 | 23 |
| 2-24 | 納入政策承諾 | 人才發展 | 23 |
| 2-25 | 補救負面衝擊的程序 | 重大性分析 | 14 |
| 2-26 | 尋求建議和提出疑慮的機制 | 重大性分析 | 14 |
| 2-27 | 法規遵循 | 法規遵循 | 20 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2-28 | 公協會的會員資格 | 參與各類社團組織 | 21 |
| 5.利害關係人議和 | | | |
| 2-29 | 利害關係人議和方針 | 利害關係人議合 | 12 |
| 2-30 | 團體協約 | 人才發展 | 23 |
| GRI 3：重大主題 2021 | | | |
| 3-1 | 決定重大主題的流程 | 重大性分析 | 14 |
| 3-2 | 重大主題列表 | 重大性分析 | 14 |
| 3-3 | 重大主題管理 | 重大性分析 | 14 |
| GRI 201 經濟績效 | | | |
| 201-1 | 組織所產生及分配的直接經濟價值 | 經營績效 | 18 |
| 201-2 | 氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會 | 風險管理 | 19 |
| 201-3 | 確定給付制義務與其他退休計畫 | 人才發展 | 23 |
| 201-4 | 取自政府之財務補助 | NA | NA |
| GRI 204 採購實務 2016 | | | |
| 204-1 | 來自當地供應商的採購支出比例 | 供應鏈管理 | 21 |
| GRI 205 反貪腐 2016 | | | |
| 205-1 | 已進行貪腐風險評估的營運據點 | 誠信經營 | 19 |
| 205-2 | 有關反貪腐政策按程序的溝通及訓練 | 誠信經營 | 19 |
| 205-2 | 已確認的貪腐事件及採取的行動 | NA | NA |
| GRI 301 物料 2016 | | | |
| 301-1 | 所用物料的重量或體積 | NA | NA |
| 301-2 | 使用的回收再利用的物料 | NA | NA |
| 301-3 | 回收產品及其包材 | NA | NA |
| GRI 302 能源 2016 | | | |
| 302-1 | 組織內部的能源消耗量 | 能源管理 | 26 |
| 302-2 | 組織外部的能源消耗量 | NA | NA |
| 302-3 | 能源密集度 | 能源管理 | 26 |
| 302-4 | 減少能源消耗 | NA | NA |
| 302-5 | 降低產品及服務的能源需求 | NA | NA |
| GRI 305 排放 2016 | | | |
| 305-1 | 直接(範疇一)溫室氣體排放 | 溫室氣體管理 | 26 |
| 305-2 | 能源間接(範疇二)溫室氣體排放 | 溫室氣體管理 | 26 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 305-3 | 其他間接(範疇三)溫室氣體排放 | NA | NA |
| 305-4 | 溫室氣體排放強度 | NA | NA |
| 305-5 | 溫室氣體排放減量 | NA | NA |
| 305-6 | 臭氧層破壞物質(ODS)的排放 | NA | NA |
| 305-7 | 氮氧化物(NOx)、硫氧化物(Sox)，及其他重大的氣體排放 | NA | NA |
| GRI 308 供應商環境評估 2016 | | | |
| 308-1 | 採用環境標準篩選新供應商 | 供應鏈管理 | 21 |
| 308-2 | 供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動 | 供應鏈管理 | 21 |
| GRI 401 勞雇關係 2016 | | | |
| 401-1 | 新進員工和離職員工 | NA | NA |
| 401-2 | 提供給全職員工(不包含臨時或兼職員工)的福利 | 勞資關係 | 23 |
| 401-3 | 育嬰假 | 勞資關係 | 23 |
| GRI 402 勞/資關係 2016 | | | |
| 402-1 | 關於營運變化的最短預告期 | NA | NA |
| GRI 403 職業安全衛生 2018 | | | |
| 403-1 | 職業安全衛生管理系統 | 職業安全及衛生 | 25 |
| 403-2 | 危害辨識、風險評估及事故調查 | 職業安全及衛生 | 25 |
| 403-3 | 職業健康服務 | NA | NA |
| 403-4 | 有關職業安全衛生之工作參與、諮詢與溝通 | NA | NA |
| 403-5 | 有關職業安全衛生之工作者訓練 | NA | NA |
| 403-6 | 工作者健康促進 | NA | NA |
| 403-7 | 預防和減輕與業務關係直接相關連之職業安全衛生衝擊 | NA | NA |
| 403-8 | 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者 | NA | NA |
| 403-9 | 職業傷害 | NA | NA |
| 403-10 | 職業病 | NA | NA |
| GRI 414 供應商社會評估 2016 | | | |
| 414-1 | 使用社會標準篩選新供應商 | 供應鏈管理 | 21 |
| 414-2 | 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動 | 供應鏈管理 | 21 |
| GRI 416 顧客健康與安全 2016 | | | |
| 416-1 | 評估產品和服務類別對健康和 | 產品責任與客戶服務 | 21 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| | 安全的衝擊 | | |
| 416-2 | 違反有關產品與服務的健康案安全法規之事件 | NA | NA |
| GRI 418 客戶隱私 2016 | | | |
| 418-1 | 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴 | 資訊安全 | 20 |

# 附錄二：氣候相關資訊

<table>
<tr><th>項目</th><th>執行情形</th></tr>
<tr><td>(一) 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。<br>(二) 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務（短期、中期、長期）。</td><td>(一) 陞泰科技董事長已就氣候變遷相關工作進行執行與規劃，並成立永續發展委員會。<br><br>(二)
<table>
<tr><th>風險/機會類型</th><th>類型描述</th><th>財務影響程度</th><th>影響說明</th><th>應對策略</th></tr>
<tr><td>風險 1</td><td>法規政策</td><td>直接</td><td>永續相關規範與法規增加</td><td>組織可能因應法規要求，增加法遵等成本</td></tr>
<tr><td>風險 2</td><td>溫室氣體排放</td><td>直接</td><td>溫室氣體排放成本增加</td><td>因應法規規範，公司需採購節能設施或碳權購買增加營運成本</td></tr>
<tr><td>機會 1</td><td>推動節能減碳生產</td><td>直接</td><td>產品製程中，以合併作業站方式以減少用電及紙張浪費</td><td>用電及紙張減少，電力成本或歸檔成本大幅減少</td></tr>
<tr><td>機會 2</td><td>設計綠色產品</td><td>直接</td><td>綠建築暢銷，安控等後端設備符合節能需求增加</td><td>增加節能產品研發與銷售</td></tr>
</table></td></tr>
<tr><td>(三)敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</td><td>(三) 無此相應的評估。</td></tr>
<tr><td>(四) 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</td><td>(四) 為了解氣候變遷可能為公司帶來的風險，陞泰依據 TCFD 執行氣候相關風險／機會的鑑別與排序，以了解有哪些風險／機會可能對陞泰帶來影響。陞泰將參考國際組織的氣候變遷研究報告，並結合氣候風險與機會矩陣，在公司經營的政策中，加入節能、減碳、省水等永續經營的規劃。</td></tr>
</table>

| 項目 | 執行情形 |
| --- | --- |
| | 風險鑑別透過「影響程度」與「發生可能性」鑑別出相關風險的重大影響程度。 |
| (五) 若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。 | (五) 無此相應的評估。 |
| (六) 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。 | (六) 無此相應的計畫。 |
| (七) 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。 | (七) 無此相應的規劃。 |
| (八) 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證（RECs）以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證（RECs）數量。 | (八) 無此相應的規劃。 |
| (九) 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫（另填於 1-1 及 1-2）。 | (九) 請詳 1-1 及 1-2。 |

## 1-1 最近二年度公司溫室氣體盤查及確信情形

### 1-1-1 溫室氣體盤查資訊

| |
|---|
| 敘明溫室氣體最近兩年度之排放量（公噸 $CO_2e$）、密集度（公噸 $CO_2e$/百萬元）及資料涵蓋範圍。 |
| 2025 年溫室氣體盤查數據係依據營運控制法，彙總包括本公司及合併財務報告子公司之溫室氣體排放量，說明如下：<br><br>範疇一 直接溫室氣體排放量 \| 總排放量(公噸 $CO_2e$) \| 密集度(公噸 $CO_2e$/百萬元)<br>2025 年母公司自我盤查 \| 0.34 \| 0.57<br>2025 年合併公司自我盤查 \| 16.9 \| 0.013<br>範疇二 輸入能源的間接溫室氣體排放量 \| 總排放量(公噸 $CO_2e$) \| 密集度(公噸 $CO_2e$/百萬元)<br>2025 年母公司自我盤查 \| 84.12 \| 140.9<br>2025 年合併公司自我盤查 \| 412.69 \| 0.32 |

### 1-1-2 溫室氣體確信資訊

| |
|---|
| 敘明截至年報刊印日之最近兩年度確信情形說明，包括確信範圍、確信機構、確信準則及確信意見。 |
| 本公司依主管機關規劃之時程陸續揭露溫室氣體確信資訊。 |

1-2 溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫

| |
|---|
| 敘明溫室氣體減量基準年及其數據、減量目標、策略及具體行動計畫與減量目標達成情形。 |
| 本公司將依主管機關規劃之時程陸續揭露溫室氣體減量目標、策略及具體行動計畫。 |